

## Relations industrielles Industrial Relations



*The Business Establishment*, edited by Earl F. Cheit, John Wiley & Sons, New York, 1964. 248 pages.

Bertrand Belzile

Volume 21, numéro 4, 1966

Congrès de l'ICRRI - 1966  
1966 - CIRRI Annual Convention

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/027745ar>  
DOI : <https://doi.org/10.7202/027745ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)  
1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Belzile, B. (1966). Compte rendu de [*The Business Establishment*, edited by Earl F. Cheit, John Wiley & Sons, New York, 1964. 248 pages.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 21(4), 659–660. <https://doi.org/10.7202/027745ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1966

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

éerudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

les auteurs informent explicitement les dirigeants, les unions et les pouvoirs publics sur des questions économiques et politiques.

**Paul Bouchard**

**Labor Migration and Economic Growth: A Case Study of Puerto Rico.** Stanley L. Friedlander, General Publishing Co. Limited, Don Mills, Ontario, 1966. 181 pages.

Le but premier de l'étude que l'auteur effectue est d'examiner l'efficacité de l'émigration en tant qu'instrument favorisant la croissance économique des pays sous-développés et des nations aux prises avec les problèmes d'une population surabondante.

L'auteur affirme que les effets spécifiques de l'émigration sur le développement économique sont une réduction de la force de travail, une amélioration des qualifications de la main-d'œuvre, une diminution du taux de natalité et de la croissance de la population. Il ajoute, en outre, que l'émigration contribue à confirmer le taux de chômage et à accroître la production, les rendements de capitaux et la productivité. Ces avantages requièrent quant à leur réalisation, que la masse des émigrants ne soit pas spécialisée et qu'ils soient superfétatoires dans leur champ d'opération.

Le contexte de cette étude se situe à Puerto Rico, endroit qui se prête très bien à une telle étude empirique sur les pays sous-développés. Elle serait, à toutes fins pratiques, pertinente à toute la gamme des pays sous-développés et des pays dont la population est trop dense.

Le standard élevé de la recherche et de l'analyse qui apparaissent dans ce volume fait qu'il peut être regardé comme étant une contribution unique et valable au domaine économique. C'est pourquoi, il est indéniable que les économistes et les spécialistes du monde du travail sauront retrouver dans cet ouvrage de quoi les intéresser, soit de par les limitations pratiques de l'étude, soit de par les bénéfices qu'elle comporte, quant à l'explication qu'elle peut fournir sur la problématique question de la croissance économique dans les pays sous-développés ou aux prises avec une densité trop forte de leur population.

**Paul Bouchard**

**The Business Establishment,** Edited by Earl F. Cheit, John Wiley & Sons, New York, 1964. 248 pages.

Ce livre fournit au lecteur intéressé l'occasion de réfléchir, en compagnie de huit auteurs réputés, sur un sujet à la fois troublant et fascinant, les interrelations entre l'entreprise et la société.

Le premier en lice, M. Robert L. Heilbroner présente « The View from the Top ». Il s'agit en effet de réflexions sur l'idéologie des grands hommes d'affaires américains au milieu des années 1960, à partir de conférences prononcées par six d'entre eux. M. Heilbroner analyse plus spécialement cinq propositions qui constituent un dénominateur commun des opinions fondamentales émises par ce groupe: 1. La nouvelle idéologie fait ressortir la distinction entre capitalisme « moderne » et « ancien ». 2. La caractéristique du nouveau capitalisme est la responsabilité professionnelle; 3. On reconnaît explicitement la nécessité des grosses organisations; 4. On met un nouvel accent idéologique sur les valeurs humaines; 5. On considère maintenant légitimes les rôles du Mouvement ouvrier et du Gouvernement. L'auteur tente de dégager la nouvelle idéologie du monde des affaires en critiquant les déclarations du groupe en question et termine en déplorant la pauvreté de cette nouvelle idéologie.

Le second chapitre par John William Ward s'intitule « Individualism and Organization ». L'auteur y fait remarquer que le mot individualisme a changé de sens depuis son apparition après la Révolution française. Et les éditeurs de *Fortune* écrivaient en 1951: « The key to industrialization is not independence but interdependence ». L'homme ne peut plus vivre isolément, mais il doit s'intégrer dans un groupe, un système.

Puis, Henry Nash Smith cherche un héros capitaliste. L'auteur de ce chapitre veut expliquer pourquoi l'homme d'affaires qui jouit d'un statut élevé dans la culture populaire américaine, fait aussi piètre figure dans le roman. Il organise ses recherches autour des deux meilleurs romans américains du genre: « A Connecticut Yankee in King Arthur's Court » (1889) de Mark Twain, et « The Financier » (1912) et « The Titan » (1914) de Theodore Dreiser.

Dans le chapitre quatre, Richard Hofstadter se demande « What Happened to the Antitrust Movement? ». Il résume ainsi la question en écrivant que jadis aux États-Unis on s'opposait aux combines sans les poursuivre, mais que de nos jours on ne s'y oppose plus tout en les poursuivant. Il prétend que l'acceptation de la carrière bureaucratique explique en grande partie la disparition du mouvement anti-combines. Il

souligne que pour la plupart des Américains, la libre concurrence est depuis longtemps un concept davantage politique qu'économique. Et il écrit finalement que l'action contre les combines est devenue une technique après avoir été une idéologie.

Au chapitre suivant, « The New Place of Business », Earl F. Cheit se demande pourquoi les dirigeants d'entreprise s'intéressent autant à la responsabilité sociale. Certains critiques prétendent qu'on n'a pas trouvé de substitut opératoire à la maximisation du profit au bénéfice des actionnaires; d'autres affirment que les dirigeants veulent légitimer leur pouvoir qui ne découle pas de la propriété par la responsabilité sociale.

Pour sa part Paul A. Samuelson, dans le chapitre six intitulé « Personal Freedoms and Economic Freedoms in the Mixed Economy », distingue deux notions de capitalisme, l'ancienne axée sur la maximisation du profit et la nouvelle « managerial capitalism ». L'auteur fait remarquer entre autres choses que le degré de concentration de la propriété parmi différentes corporations influence peu leur comportement.

Dans le dernier chapitre, on peut lire deux excellents textes: l'un de Philippe De Woot intitulé « The European Business » et l'autre de Gilbert M. Sauvage qui traite « The French Businessman in His Milieu ».

**Bertrand Belzile**

**The Nature of Human Conflict**, Edited by Elton B. McNeil, Prentice-Hall, Inc., Englewood Cliffs, N.J., 1965. 315 pages.

A cursory examination of what is in fact a panoramic view by a number of social scientists of the problem of human conflict leads one to ask where the reader might want to focus his attention.

Here is a text that examines human conflict by applying the tools of knowledge derived from the social sciences in such a way as to focus the readers eye on the problem now with the telescope of the sociologist, now the anthropologist and now the economist, etc.

The series of essays form a whole if — viewing *a priori* the complexity of conflicts on the grand scale — one wishes to attempt to get to the bottom of it all. For it is clearly the editor's goal to put to work top social scientists in each of their respective disciplines and to treat a problem that heretofore has been insoluble, to say the

least. The attempt is fascinating, if perhaps a bit facile.

K. Boulding's article « The Economics of Conflicts » is perhaps the most interesting article for readers of this Journal and his usual livid mind explains with keen insight the conflict content of economics and focuses particularly on the content of the « rational » of conflict in labour-management relations.

Eaton B. McNeil has compiled a list of famous enough names and concentrated social science disciplines on the types of human conflict, that the book has at least the merit of demonstrating hope that the conflicts can be resolved when sufficient analysis are applied to their content.

In short, this is a text of the general reader variety, though the general reader might at least want to be a social scientist.

**Alan Barrett**

**Blue Collar World: Studies of the American Worker**, Arthur B. Shostak and William Gomberg, Prentice-Hall Inc., 1964. 616 pages.

The work presents a detailed examination of the style of life of America's blue-collar workers with a good deal of emphasis on family relationships and environments as well. The study is in fact a collection of some 61 essays by as many authors with the main emphasis being on the workers life outside of work.

Individual essays by sociologists, psychologists, psychiatrists and others on a wide variety of topics form the core of the work. A listing of some of the areas of study examined will indicate in a broad manner the scope of the work: Persistence and change in working; Class life style; The behavior and values of skilled workers; Middle-class misconceptions about lower-class families; Mental strain in the blue-collar family; Moral perspectives of blue-collar workers; The meaning of work...

A work designed perhaps more for the case of « personnel managers » than industrial relations people, the studies are of particular interest to those involved in sociology, psychology and social and public health work. For as the jacket suggests: « The volume includes studies from many disciplines and ranges widely over pre 8 a.m. and past 5 p.m. areas of working class life ».